

厦门高新人才开发有限公司外包人员考核情况表

考核期	在岗人数	考核分（签约50%）	考核分（服务50%）	月均考核分值
2024年4月	6	76	98	87
2024年5月	6	67	97	82
2024年6月	7	35	95	65
2024年7月	7	73	98	85.5
2024年8月	7	60	97	78.5
2024年9月	7	45	95	70
2024年10月	7	57	96	76.5
2024年11月	7	224	100	162
2024年12月	6	267	100	183.5
2025年1月	6	45	95	70
2025年2月	6	87	98	92.5
2025年3月	6	120	100	110
2025年4月	6	71	98	84.5
2025年5月	6	237	100	168.5

营销中心

2025年6月16日



厦门高新人才开发有限公司外包人员考核情况表

考核期	在岗人数	月均考核分值	备注
2023年07月	7	90.00	/
2023年08月	11	86.28	/
2023年09月	14	90.00	/
2023年10月	14	89.85	/
2023年11月	15	90.06	/
2023年12月	17	89.00	/
2024年01月	16	88.00	/
2024年02月	16	90.61	/
2024年03月	15	89.46	/
2024年04月	17	87.81	/
2024年05月	20	88.26	/
2024年06月	21	89.45	/
2024年07月	32	89.85	/
2024年08月	35	90.30	/
2024年09月	32	89.35	/
2024年10月	31	89.50	/
2024年11月	31	89.71	/
2024年12月	31	90.80	/
2025年01月	31	91.09	/
2025年02月	32	90.45	/
2025年03月	33	90.33	/
2025年04月	34	88.41	/
2025年05月	34	89.29	/

物业管理中心

2025年6月16日

厦门高新人才开发有限公司外包人员考核情况表

考核期	营销中心		物业管理中心		合计	
	在岗人数	月均考核分值	在岗人数	月均考核分值	在岗人数	月均考核分值
2023年07月			7	90.00	7	90.00
2023年08月			11	86.28	11	86.28
2023年09月			14	90.00	14	90.00
2023年10月			14	89.85	14	89.85
2023年11月			15	90.06	15	90.06
2023年12月			17	89.00	17	89.00
2024年01月			16	88.00	16	88.00
2024年02月			16	90.61	16	90.61
2024年03月			15	89.46	15	89.46
2024年04月	6	87	17	87.81	23	87.60
2024年05月	6	82	20	88.26	26	86.82
2024年06月	7	65	21	89.45	28	83.34
2024年07月	7	85.5	32	89.85	39	89.07
2024年08月	7	78.50	35	90.30	42	88.33
2024年09月	7	70	32	89.35	39	85.88
2024年10月	7	76.5	31	89.50	38	87.11
2024年11月	7	162	31	89.71	38	103.03
2024年12月	6	183.5	31	90.80	37	105.83
2025年01月	6	70	31	91.09	37	87.67
2025年02月	6	92.5	32	90.45	38	90.77
2025年03月	6	110	33	90.33	39	93.36
2025年04月	6	84.5	34	88.41	40	87.82
2025年05月	6	168.5	34	89.29	40	101.17
平均值						90.48

运营综合部

2025年6月18日




厦门高新人才开发有限公司合同期内考核情况表

月份	外包人员考核		外包人员变动率		
	在岗人数	考核分	在岗总数	离职人数	变动率
2023年7月	7	90	7	0	0.00
2023年8月	11	86.28	11	1	0.09
2023年9月	14	90	14	1	0.07
2023年10月	14	89.85	14	0	0.00
2023年11月	15	90.06	15	1	0.07
2023年12月	17	89	17	0	0.00
2024年1月	16	88	16	1	0.06
2024年2月	16	90.61	16	3	0.19
2024年3月	15	89.46	15	2	0.13
2024年4月	23	87.6	23	1	0.04
2024年5月	26	86.82	26	4	0.15
2024年6月	28	83.34	28	1	0.04
2024年7月	39	89.07	39	0	0.00
2024年8月	42	88.33	42	3	0.07
2024年9月	39	85.88	39	0	0.00
2024年10月	38	87.11	38	0	0.00
2024年11月	38	103.03	38	0	0.00
2024年12月	37	105.83	37	0	0.00
2025年1月	37	87.67	37	0	0.00
2025年2月	38	90.77	38	0	0.00
2025年3月	39	93.36	39	0	0.00
2025年4月	40	87.82	40	1	0.03
2025年5月	40	101.17	40	1	0.03
平均		90.48			0.04
得分		81.43			10
考核总分		91.43			
履约评价等级		良好			
备注：外包公司考核得分=（Σ同一外包公司人员考核得分/在用该公司外包人员数量）×90%+外包公司人员变动率得分。人员变动率为减项指标，如考核月（年）人员变动率≤10%，得满分10分；10%<人员变动率≤20%得 5分；人员变动率>20%得 0分。考核结果分为优秀（95~100分）、良好（85~95分）、合格（70~85分）、需改进（60~70分）和差（0~60分）五档。					

运营综合部

物业管理中心

营销中心

2025年6月18日

陈翠芳

外企德科人力资源服务（福建）有限公司外包人员考核情况表

考核期	在岗人数	考核分（签约50%）	考核分（服务50%）	月均考核分值
2023年7月	3	0	97	48.5
2023年8月	14	6	98	52
2023年9月	12	10	98	54
2023年10月	13	18	98	58
2023年11月	13	6	98	52
2023年12月	9	33	98	65.5
2024年1月	9	3	98	50.5
2024年2月	9	4	98	51
2024年3月	8	33	98	65.5
2024年4月	9	62	99	80.5
2024年5月	11	43	98	70.5
2024年6月	11	31	98	64.5
2024年7月	11	50	99	74.5
2024年8月	11	25	98	61.5
2024年9月	11	51	99	75
2024年10月	9	79	99	89
2024年11月	9	144	100	122
2024年12月	9	127	100	113.5
2025年1月	7	78	99	88.5
2025年2月	7	84	99	91.5
2025年3月	7	157	100	128.5
2025年4月	7	60	99	79.5
2025年5月	7	57	99	78

营销中心

2025年6月16日



外企德科人力资源服务（福建）有限公司外包人员考核情况表

考核期	在岗人数	月均考核分值	备注
2023年07月	6	89.25	/
2023年08月	17	84.28	/
2023年09月	27	90.00	/
2023年10月	29	89.06	/
2023年11月	28	86.89	/
2023年12月	27	88.77	/
2024年01月	25	88.23	/
2024年02月	25	88.07	/
2024年03月	26	90.21	/
2024年04月	25	84.53	/
2024年05月	25	88.15	/
2024年06月	24	89.07	/
2024年07月	23	88.66	/
2024年08月	19	89.92	/
2024年09月	21	89.93	/
2024年10月	21	89.08	/
2024年11月	21	89.25	/
2024年12月	21	89.00	/
2025年01月	21	89.50	/
2025年02月	19	90.50	/
2025年03月	18	90.33	/
2025年04月	20	85.72	/
2025年05月	20	89.75	/

物业管理中心 
2025年6月15日

外企德科人力资源服务（福建）有限公司外包人员考核情况表

考核期	营销中心		物业管理中心		合计	
	在岗人数	月均考核分值	在岗人数	月均考核分值	在岗人数	月均考核分值
2023年07月	3	48.5	6	89.25	9	75.67
2023年08月	14	52	17	84.28	31	69.70
2023年09月	12	54	27	90.00	39	78.92
2023年10月	13	58	29	89.06	42	79.45
2023年11月	13	52	28	86.89	41	75.83
2023年12月	9	65.5	27	88.77	36	82.95
2024年01月	9	50.5	25	88.23	34	78.24
2024年02月	9	51	25	88.07	34	78.26
2024年03月	8	65.5	26	90.21	34	84.40
2024年04月	9	80.5	25	84.53	34	83.46
2024年05月	11	70.5	25	88.15	36	82.76
2024年06月	11	64.5	24	89.07	35	81.35
2024年07月	11	74.5	23	88.66	34	84.08
2024年08月	11	62	19	89.92	30	79.50
2024年09月	11	75	21	89.93	32	84.80
2024年10月	9	89	21	89.08	30	89.06
2024年11月	9	122	21	89.25	30	99.08
2024年12月	9	113.5	21	89.00	30	96.35
2025年01月	7	88.5	21	89.50	28	89.25
2025年02月	7	91.5	19	90.50	26	90.77
2025年03月	7	128.5	18	90.33	25	101.02
2025年04月	7	79.5	20	85.72	27	84.11
2025年05月	7	78	20	89.75	27	86.70
平均值						84.16

运营综合部

2025年6月18日



陈辉吉

外企德科人力资源服务（福建）有限公司合同期内考核情况表

月份	外包人员考核		外包人员变动率		
	在岗人数	考核分	在岗总数	离职人数	变动率
2023年7月	9	75.67	9	1	0.11
2023年8月	31	69.7	31	3	0.10
2023年9月	39	78.92	39	5	0.13
2023年10月	42	79.45	42	3	0.07
2023年11月	41	75.83	41	5	0.12
2023年12月	36	82.95	36	2	0.06
2024年1月	34	78.24	34	0	0.00
2024年2月	34	78.26	34	1	0.03
2024年3月	34	84.4	34	1	0.03
2024年4月	34	83.46	34	2	0.06
2024年5月	36	82.76	36	2	0.06
2024年6月	35	81.35	35	1	0.03
2024年7月	34	84.08	34	0	0.00
2024年8月	30	79.5	30	1	0.03
2024年9月	32	84.8	32	1	0.03
2024年10月	30	89.06	30	0	0.00
2024年11月	30	99.08	30	0	0.00
2024年12月	30	96.35	30	0	0.00
2025年1月	28	89.25	28	2	0.07
2025年2月	26	90.77	26	1	0.04
2025年3月	25	101.02	25	1	0.04
2025年4月	27	84.11	27	1	0.04
2025年5月	27	86.7	27	0	0.00
平均		84.16			0.05
得分		75.75			10
考核总分		85.75			
履约评价等级		良好			
备注：外包公司考核得分=（Σ同一外包公司人员考核得分/在用该公司外包人员数量）×90%+外包公司人员变动率得分。人员变动率为减项指标，如考核月（年）人员变动率≤10%，得满分10分；10%<人员变动率≤20%得 5分；人员变动率>20%得 0分。考核结果分为优秀（95~100分）、良好（85~95分）、合格（70~85分）、需改进（60~70分）和差（0~60分）五档。					

运营综合部

物业管理中心

营销中心

2025年6月18日



